



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งาน**
อำนวย การ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสง มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(นรินทร์ ถูกแผน)

ผกก.สภ.สง จว.แพร่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรสอง ประจำปีงบประมาณ 2569

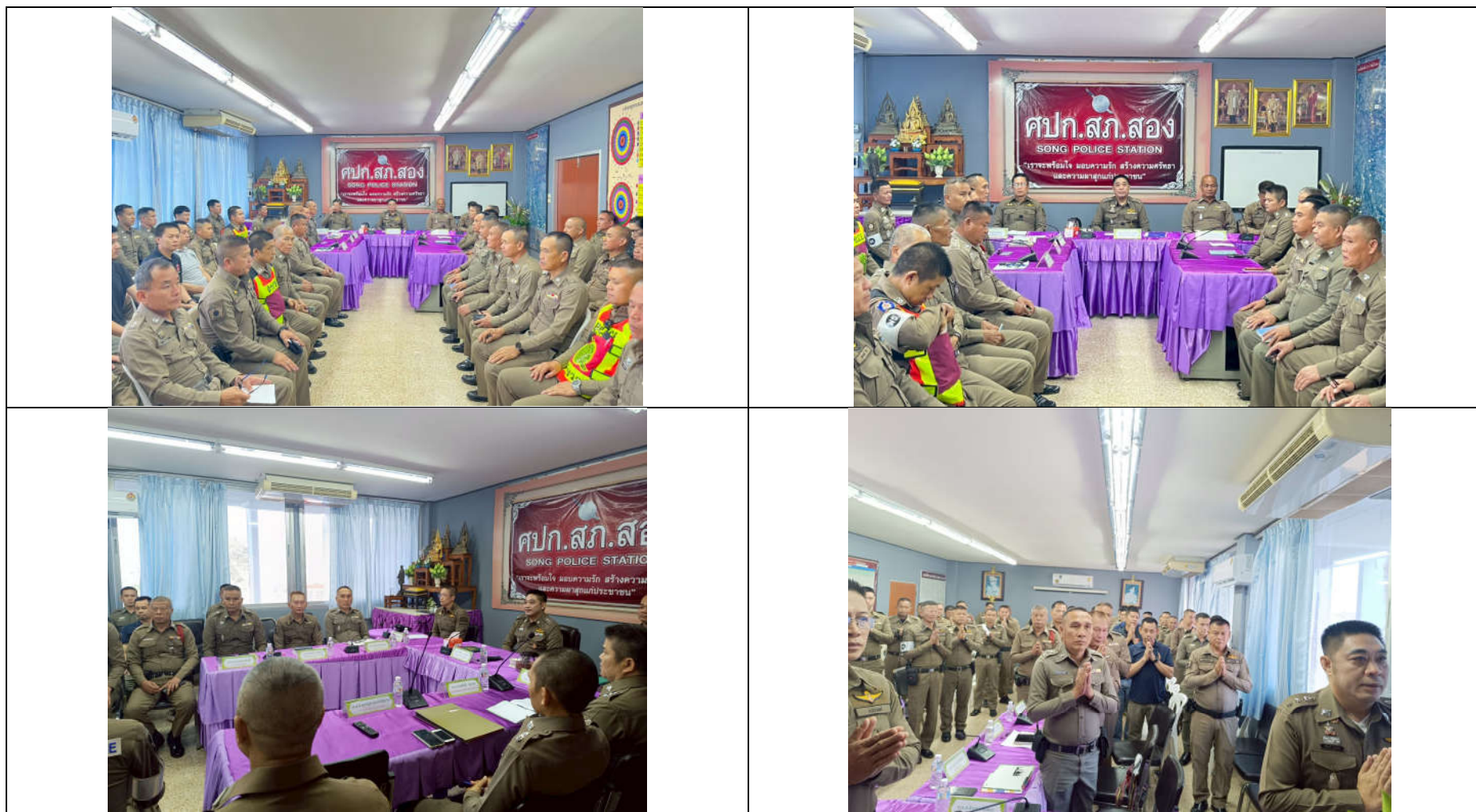
งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดได้อย่างถูกต้อง
4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการดิดสินบน	ปานกลาง	2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	2.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไปที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบและตัดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาด้อย่างถูกต้อง
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าว	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาด้อย่างถูกต้อง
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.นิรันดร์ ถุกแผน ผกก.สภ.สอง มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุทิศคดีตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทาง แก้ไข ต่อไป
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ธีรยุทธ ตันตละ รอง ผกก.ป.สภ.สอง และ พ.ต.ท.กังวาล เวียงทอง สวป.สภ.สอง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงไว้ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถาม ปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
3.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการ ให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง		
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
5.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ชัยรัตน์ เครื่องดี รอง ผกก.สส.สภ.สอง พร้อม พ.ต.ต.สยามภู อินปัน สว.สส.สภ.สอง ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		
8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.นิรันดร์ ถุกแผน ผกก.สภ.สอง พร้อม พ.ต.ท.ชลธร ชันทอง รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สอง ร่วมกันอบรมกำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.สอง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อันใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสอง จังหวัดแพร่ ที่ 40/2569 ลงวันที่ 13 ก.พ.69 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ